

**CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII
DE MEDICINA MUNCII**

Având în vedere prevederile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii drepturilor pacientului nr.46/2003, Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și ale H.G. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea și evidența accidentelor de muncă și ale Regulamentului (EU) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Părțile:

AUTORITATEA AERONAUTICĂ CIVILĂ ROMÂNĂ R.A., cu sediul în București, sector 1, șos. București – Ploiești nr. 38 - 40, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr J2003009076408, C.I.F. RO 5205651, cod IBAN RO31CECEB00030RON2488063 deschis la CEC BANK, legal reprezentată prin
- Director General, în calitate de Beneficiar,

și
S.C. ANIMA SPECIALITY MEDICAL SERVICES S.R.L. cu sediul București, sector 6, b-dul Iuliu Maniu nr 220 C, etaj 1, camera 5, înregistrată în Registrul Comerțului cu nr. J2013008732404, cod unic de înregistrare 26334292, cont nr. RO31TREZ7005069XXX008822 deschis la ATCP – Mun. Bucuresti, reprezentată
- Președinte Consiliu de Administrație, prin împuternicit în calitate e Prestator,

convin să încheie prezentul contract de prestări servicii, cu respectarea următoarelor clauze:

1. OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1. Obiectul prezentului contract îl reprezintă efectuarea examinării clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic la categoriile de personal angajat la Autoritatea Aeronautică Civilă Română R.A (cod CPV 85147000-1-Servicii de medicina muncii)

1.1.1. Examinările clinice și paraclinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat de Beneficiar, pentru un număr estimat la momentul încheierii contractului de 220 angajați, în conformitate cu Caietul de sarcini (Anexa nr. 1 la prezentul contract) și Oferta tehnico-financiară a Prestatorului (Anexa nr. 2) astfel:

| Nr crt | Tip investigatie | Număr de investigații |
|--------|---|-----------------------|
| 1 | Examen clinic general pentru: - examen la angajarea în muncă - control medical periodic - examenul medical la adaptarea în muncă - examenul medical la reluarea activității - consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Autorității Aeronautice Civile Române. | 220 |
| 2 | Glucoză | 220 |
| 3 | Colesterol seric total | 220 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 4. | Trigliceride serice | 220 |
| 5 | LDL colesterol | 220 |
| 6. | HDL colesterol | 220 |
| 7. | Hemoleucograma | 220 |
| 8. | Uree | 220 |
| 9. | Creatinina | 220 |
| 10. | TGO | 220 |
| 11. | TGP | 220 |
| 12. | VSH | 220 |
| 13. | PSA – (la barbati peste 50 ani) | 220 |
| 14. | EKG | 220 |
| 15. | Tensiune arterială | 220 |
| 16. | Examen oftalmologic | 220 |
| 17. | Audiometrie | 220 |
| 18. | Viziotest | 220 |
| 19. | Examen psihologic | 220 |
| 20. | Eliberare fișă de aptitudine | 220 |
| 21. | Fișă de siguranță a circulației (cat.B) | 70 |

2. ASPECTE ORGANIZATORICE

2.1. Serviciile medicale vor fi efectuate la sediul AACR sau la unul din sediile Prestatorului, în funcție de specificul acestora, conform prevederilor Caietului de sarcini (Anexa nr. 1 la prezentul contract) și al Ofertei tehnico - financiară (Anexa nr. 2 la prezentul contract), după cum urmează:

a) **Examenele și investigațiile necesare pentru completarea fișei de angajare** vor fi efectuate la sediul Prestatorului, viitorul angajat prezentând la recepție: fișa de expunere la riscuri profesionale completată de departamentul de protecție a muncii al firmei angajatoare și fișa de solicitare la angajare.

b) **Examenele și investigațiile necesare pentru controlul medical periodic**, vor fi efectuate la sediul Beneficiarului, în condițiile asigurării spațiului și respectării normelor igienico-sanitare necesare. Activitățile medicale se vor desfășura în urma unei programări prealabile stabilite între Beneficiar și Prestator.

c) **Examenul medical la reluarea activității** se efectuează la sediul Prestatorului pentru o întrerupere a activității angajatului mai mare de 90 zile, pentru motive medicale, si/sau pentru o întrerupere de peste 6 luni pentru orice alte motive și cuprinde: confirmarea aptitudinilor angajatului pentru exercitarea profesiei; stabilirea masurilor de adaptare daca este cazul; reorientarea spre un alt loc de muncă;

d) **Consilierea angajatorului si angajatului care cuprinde:** identificarea factorilor de risc; masurile de prevenire corespunzătoare, inclusiv cele de prim ajutor, activitatea de reabilitare, reconversie si reorientarea profesionala în caz de accident de munca; boala profesionala, boala legata de profesie sau după afecțiuni cronice; adaptarea muncii si a locului de munca la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților; fundamentarea strategiei de securitate si sănătate la locul de munca;

e) Trimiteri către investigații de specialitate de către medicul generalist desemnat ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta, datorită simptomelor legate de locul de muncă.

3. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Presentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți și este valabil 2 (doi) ani. Data semnării contractului se consideră data semnării lui de către ultima parte contractantă sau data ultimei înregistrări.

4. VALOAREA CONTRACTULUI ȘI MODALITATI DE PLATA

4.1. Valoarea estimată a contractului, pe o perioadă de 2 ani, este de 77.280,00 lei (scutită de plata TVA) pentru un număr estimat de 220 angajați ai AACR, la un tarif unitar de 175,64 lei/persoană/an (351,28 lei/persoană/2 ani), conform Ofertei tehnico-financiare (Anexa nr. 2 la prezentul contract). Valoarea finală va fi stabilită în urma derulării contractului în funcție de numărul de angajați examinați, dar nu pentru mai mult de 220 angajați ai AACR. Tariful unitar rămâne valabil pe perioada de valabilitate a contractului.

4.2. Prestatorul va emite facturi lunare, corespunzătoare numărului de angajați ai Beneficiarului examinați în luna respectivă și tarifului unitar aplicat fiecărei categorii profesionale, elemente care se vor regăsi într-o Anexă din care sa rezulte valoarea facturii.

4.3. Beneficiarul are obligația de a efectua plata către Prestator prin ordin de plată în termen de 30 zile de la data comunicării facturii electronice prin intermediul Sistemului Național privind factura electronică RO e-Factura.

4.4. Factura electronică va fi emisă și transmisă de către Prestator prin Sistemul Național privind factura electronică RO e-Factura pe numele Beneficiarului, în cuprinsul căreia, în mod obligatoriu se va consemna numărul contractului în baza căreia este emisă. Data comunicării facturii electronice către Beneficiar se consideră data la care factura electronică este disponibilă acestuia pentru descărcare din Sistemul Național privind factura electronică RO e-Factura .

5. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

5.1. Obligațiile Prestatorului

5.1.1. Să asigure Beneficiarului executarea serviciilor medicale contractate cu respectarea prevederilor Caietului de sarcini, urmărind în permanență respectarea calității actului medical.

5.1.2. Să asigure confidențialitatea actului medical și să fie răspunzător pentru păstrarea în condiții de siguranță a documentelor medicale, pe o perioadă de minim 1 an de la expirarea contractului.

5.1.3. Să asigure o consiliere a necesarului de servicii medicale de medicina muncii, pe baza factorilor de risc declarați de Beneficiar.

5.1.4. Să respecte următoarele intervale de timp:

a) programarea examenului medical la angajare să fie efectuată în 3 (trei) zile lucrătoare de la solicitare;

b) fișele de aptitudini pentru examenele medicale la angajare să fie eliberate în termen de 48 de ore de la finalizarea examenului medical;

c) fișele de aptitudini pentru controlul medical periodic să fie eliberate în termen de 5 (cinci) zile de la finalizarea examenului medical.

5.1.5. Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

5.1.6. Raportul privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă al Beneficiarului.

5.1.7. Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea

Beneficiarului. Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

5.2. Obligațiile Beneficiarului

5.2.1. Să efectueze plata prestațiilor la termen și în cuantumul convenit.

5.2.2. Să furnizeze Prestatorului informațiile necesare în vederea îndeplinirii de către acesta a obligațiilor asumate prin contract.

5.2.3. Să plătească eventualele penalități de întârziere.

5.2.4. Să colaboreze cu Prestatorul pentru realizarea obiectului contractului, să permită accesul acestuia la locurile și datele stabilite pentru efectuarea serviciilor și să comunice în scris, în termen de 5 zile de la constatare, orice obiecțiuni cu privire la obligațiile ce decurg din derularea prezentului contract.

5.2.5. Să completeze, conform legislației, fișele de expunere la riscuri profesionale și să răspundă pentru realitatea și regularitatea datelor completate. Predarea acestor fișe către Prestator se va face în cel mult 60 zile de la semnarea contractului.

5.2.6. Să asigure un spațiu adecvat pentru derularea contractului cu condiții igienico-sanitare necesare prevăzute de normele legale în vigoare.

6. CLAUZA PENALĂ

6.1. În cazul în care, din vina sa exclusivă, Prestatorul nu reușește să-și îndeplinească obligațiile asumate prin contract, atunci Beneficiarul are dreptul de a percepe ca penalități, o sumă echivalentă cu o cotă procentuală de 10% pentru fiecare zi de întârziere din valoarea contractului.

6.2. În cazul în care Beneficiarul nu își onorează obligațiile la termenele stabilite, atunci acestuia îi revine obligația de a plăti, ca penalități, o sumă echivalentă cu o cotă procentuală de 10% pentru fiecare zi de întârziere, din plata neefectuată, până la îndeplinirea efectivă a obligațiilor.

7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Prezentul contract poate fi modificat pe durata derulării lui, la solicitarea oricărei părți, prin încheiere de acte adiționale.

7.2. Prezentul contract încetează:

- prin atingerea la termen;
- prin acordul părților;
- prin reziliere;
- prin denunțare unilaterală a Beneficiarului cu preaviz de 10 de zile,

7.3. Dacă una dintre părți nu a executat oricare dintre obligațiile ce îi revin conform prezentului contract, cealaltă parte, sub rezerva executării propriilor obligații, este îndreptățită la următoarele căi de acțiune:

- să solicite, celeilalte părți, executarea întocmai a obligațiilor contractuale asumate;
- să declare contractul reziliat de plin drept.

7.4. Modificarea și încetarea contractului nu exonerează niciuna dintre părți de obligațiile și răspunderile rezultate din contract, asumate până la data modificării sau încetării.

8. FORȚA MAJORĂ

8.1. Forța majoră este orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil și care face imposibilă executarea contractului și care, survenind după încheierea contractului, împiedică sau întârzie total sau în parte îndeplinirea obligațiilor asumate de părți.

8.2. Măsurile, restricțiile determinate de cazurile epidemiologice și/sau pandemiologice cum sunt: suspendarea zborurilor, măsuri de carantină sau de autoizolare stabilite prin acte normative, în cazul în care afectează îndeplinirea obligațiilor contractuale, constituie eveniment de forță majoră.

8.3. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Contract pe toată perioada în care acționează.

8.4. Îndeplinirea Contractului va fi suspendată pe toată perioada de acțiune a forței majore dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

8.5. Partea care invocă forța majoră este obligată ca, în termen de 5 zile de la apariția acesteia, să notifice celeilalte părți, producerea evenimentului ce constituie forța majoră și să ia toate măsurile necesare în vederea limitării consecințelor. Existența forței majore va fi dovedită de cel ce o invocă prin acte eliberate de autoritatea competentă.

8.6. După încetarea evenimentului ce reprezintă forța majoră părțile vor hotărî, de comun acord, asupra măsurilor ce urmează a fi luate pentru reluarea derulării Contractului.

8.7. Dacă, în termen de 15 zile lucrătoare de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

8.8. Prevederile prezentului articol se aplică și cazului fortuit în măsura în care nu sunt incompatibile.

9. LITIGII

9.1. Orice litigiu între părțile contractante decurgând din încheierea, derularea și interpretarea sau executarea prezentului contract sau în legătură cu acesta se soluționează pe cale amiabilă.

9.2. Dacă părțile nu ajung la o înțelegere amiabilă, litigiul se soluționează de către instanțele judecătorești, competente potrivit legii.

10. COMUNICĂRI ȘI RESPONSABILITĂȚI CONTRACT

10.1. Persoanele responsabile de executarea contractului sunt:

a) pentru Beneficiar:

b) pentru Prestator:

10.2. În cazul în care datele de contact mai sus menționate nu mai sunt de actualitate, partea în cauză va notifica cealaltă parte asupra acestui aspect, în termen de 2 zile de la data la care s-a produs modificarea

10.3. Cu excepția facturii transmise la clauza 4.4., orice notificare/comunicare între părți va fi considerată valabil îndeplinită dacă va fi transmisă celeilalte părți la adresa menționată în prezentul contract sau pe email la adresele contact@caa.ro, respectiv la office@sfm.ro.

10.4. În cazul în care comunicarea/notificarea va fi sub formă de email comunicarea se consideră primită de destinatar în prima zi lucrătoare celei în care a fost expediată, cu excepția cazului în care a fost confirmată primirea mai devreme.

10.5. Comunicarea se consideră îndeplinită când ajunge la destinatar, chiar dacă acesta nu a luat cunoștință de aceasta din motive care nu îi sunt imputabile.

11. CLAUZA ANTICORUPȚIE

11.1. Părțile nu vor săvârși, autoriza sau permite nici o acțiune care ar determina Părțile și/sau afiliații părților să încalce oricare din legile sau reglementările anticorupție în vigoare. Aceasta obligație se aplica în special plăților ilegale către funcționari de stat, reprezentanți ai autorităților publice sau asociații lor, familii sau prieteni apropiați.

11.2. Fiecare Parte se obligă să nu promită, să nu ofere sau să primească, sau să nu fie de acord să ofere, oricărui angajat, reprezentant sau terță parte care acționează în numele celeilalte părți și nici să accepte sau să fie de acord să accepte de la un salariat, reprezentant sau terță parte care acționează în numele celeilalte părți niciun dar sau beneficiu, fie în numerar sau sub alta formă, care nu se cuvin legal primitorului, în legătura cu negocierea, încheierea și/sau executarea prezentului Contract.

11.3. Părțile se vor notifica, reciproc prompt, dacă iau la cunoștință sau au suspiciuni specifice privind orice formă de corupție legată de negocierea, încheierea sau executarea prezentului Contract.

11.4. Părțile au posibilitatea de a informa Direcția Generală Anticorupție, cu privire la negocierea, încheierea și/sau executarea prezentului contract, în alte situații decât cele impuse de actele normative în vigoare.

12. CLAUZE PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

12.1. Prestatorul răspunde pentru accidentele de muncă ale angajaților proprii și ai subcontractorilor săi, precum și de accidentele de muncă suferite din culpa sa de personalul Beneficiarului sau terților.

12.2. Instruirea pe linia securității și sănătății în muncă se va efectua de către Beneficiar, acesta având obligația să pună la dispoziția reprezentanților Prestatorului toate materialele specifice necesare pentru luarea măsurilor preventive.

12.3. Instruirea se consemnează în Fișa de instruire colectivă. Fișa de instruire colectivă se întocmește în 2 (două) exemplare, dintre care un exemplar se va păstra de către Prestator și un exemplar se va transmite Beneficiarului.

12.4. Răspunderea pentru calitatea din punct de vedere al securității muncii pentru utilajele sau sculele Prestatorului, revine în totalitate acestuia. Deservirea utilajelor mai complexe, necesare Prestatorului, pentru a carei acționare este necesar personal autorizat, revine de asemenea Prestatorului, cu respectarea normelor de securitatea muncii.

12.5. Prestatorul se obligă să acorde cu mijloace proprii primul ajutor medical și să anunțe despre aceasta autoritățile competente în caz de necesitate, pentru personalul propriu care prestează servicii conform prezentului contract.

12.6. În timpul efectuării lucrărilor, personalul muncitor va fi permanent supravegheat de șeful formației de lucru a Prestatorului sau de către orice persoană autorizată a acestuia. În timpul efectuării lucrărilor, lucrătorii Prestatorului vor purta permanent echipamentul individual de protecție, fiindu-le interzis accesul în alte zone decât cele în care își desfășoară activitatea.

12.7. În situația producerii unui accident de muncă sau a unei îmbolnăviri profesionale, acestea vor fi cercetate în comun de către reprezentanții ambelor părți.

12.8. Prezentele clauze se completează cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și ale H.G. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea și evidența accidentelor de muncă, de către Prestator.

13. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

13.1. Fiecare Parte se angajează și declară pentru cealaltă Parte că va respecta prevederile aplicabile pentru protecția datelor în conformitate cu Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și cu Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (RGPD).

13.2. Prestatorul va prelucra Datele cu caracter personal ale Beneficiarului/personalului angajat la acesta numai:

- a) în numele Beneficiarului/personalului angajat la acesta (și nu pentru sine);
- b) în scopul furnizării Serviciilor;
- c) în măsura în care este necesar pentru furnizarea Serviciilor;
- d) într-o manieră compatibilă cu termenii din prezentul contract și
- e) în conformitate cu instrucțiunile documentate și rezonabile ale Beneficiarului, la anumite intervale de timp.

13.3. Prestatorul nu va lua nicio decizie unilaterală privind prelucrarea Datelor cu caracter personal ale Beneficiarului/personalului angajat la acesta, inclusiv decizii privind transferul acestora către terți sau durată stocării datelor.

13.4. Prestatorul nu va utiliza Datele cu caracter personal ale Beneficiarului/personalului angajat la acesta sau porțiuni din acestea în niciun scop în afara celui specificat în prezentul contract.

13.5. Prestatorul nu va avea dreptul de a transfera Datele cu caracter personal ale Beneficiarului/personalului angajat la acesta sau porțiuni din acestea sau de a divulga Datele cu caracter personal ale Beneficiarului/ personalului angajat la acesta niciunei terțe părți (inclusiv respectivei persoane vizate) decât dacă a primit instrucțiuni specifice din partea Beneficiarului în această direcție sau dacă este obligat să o facă printr-o dispoziție de

14. DOCUMENTELE CONTRACTULUI

14.1. Sunt parte integrantă din prezentul contract următoarele documente:

- a) Caietul de sarcini (Anexa nr. 1);
- b) Oferta tehnico-financiară a Prestatorului (Anexa nr. 2).

14.2. În cazul în care există divergențe între clauzele contractuale, Oferta tehnico-financiară a Prestatorului și prevederile Caietului de sarcini, prevalează cele din urmă.

Prezentul contract se încheie în 2(două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

BENEFICIAR
AUTORITATEA AERONAUTICĂ
CIVILĂ ROMÂNĂ - RTA

DIRECTOR GENERAL

PRESTATOR
S.C. ANIMA SPECIALITY MEDICAL
SERVICES S.R.L.

PREȘEDINTE CONSILIU de ADMINISTRATIE

Stavru es. /

Nr.1419 / 19.01.2026

(E- signed)
A P R O B
DIRECTOR GENERAL

CAIET DE SARCINI
privind achiziția de servicii de medicina muncii

I. DATE GENERALE

În conformitate cu prevederile Legii 319/2006 – a securității și sănătății în muncă și HG nr 355/2007- privind supravegherea sănătății lucrătorilor, Autoritatea Aeronautica Civila Romana, are obligația de a asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă prin medici de medicina muncii.

II. CERINȚE TEHNICE

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru un număr de 220 persoane, pentru următoarele categorii de personal:

- personal de conducere - 14
- personal de execuție - 206
- șoferi - 4
- personal de specialitate cu program de tura 6
- personal navigant activ - 11

Verificarea aptitudinilor prin testare psihologica care constituie etapa a procesului de recrutare si angajare

Propunerea tehnică a ofertantului va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale:

- Legea 319/2006 – a securității și sănătății în muncă
- HG nr 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- HG nr 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG nr 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor modificată și completată ulterioare

III CONDIȚII MINIME OBLIGATORII

1. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- reevaluarea / reexaminarea medicală la cerere în caz de îmbolnăvire odată cu menținerea evidenței posturilor de lucru ce necesită examene suplimentare

- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 209 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.
- Instrucțiunile privind măsurile de prevenție (planul de măsuri și recomandări) COVID-19
- Raport privind structura morbidității generale și profesionale, limitată doar de nivelul aprofundării investigațiilor medicale efectuate, în vederea formării unei atitudini justificate privind condițiile de muncă și potențialul de îmbunătățire a acestora;
- aplicarea măsurilor cu caracter profilactic și curativ pentru prevenirea și combaterea bolilor transmisibile, participarea la anchetele epidemiologice în focar și menținerea evidenței bolilor cronice și degenerative, a accidentelor de muncă, precum și a bolilor profesionale sau legate de profesie potrivit normelor legale;
- participarea medicului de medicina muncii împreună cu conducătorii locurilor de muncă / responsabilul SSM la acțiuni de vizitare pe teren, reevaluarea tutoret posturilor pentru actualizarea fișei de expunere la riscuri profesionale și elaborarea propunerilor de înlăturare a pericolelor de îmbolnăvire depistate;
- acordarea asistenței medicale curativo-profilactică, prin consultații curente acordate salariaților instituției (campanii de testare, vaccinare etc).

2. Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Autorității Aeronautice Civile Române.
- verificarea aptitudinilor prin testare psihologică (de exemplu: atenție, percepție, reflexe, inteligente, dinamica, etc) care constituie etapa a procesului de recrutare și angajare

IV. OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinării clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriile de personal angajate la Autoritatea Aeronautică Civilă Română.

- Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul achizitorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: 220 persoane.

- Autoritatea Aeronautică Civilă Române va încheia un contract pe o perioadă de 24 luni.

V. CERINȚE MINIME OBLIGATORII

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Necesarul de servicii de investigații medicale:

| Nr crt | Tip investigatie | Număr de investigații |
|--------|---|-----------------------|
| 1 | Examen clinic general pentru: - examen la angajarea în muncă - control medical periodic - examenul medical la adaptarea în muncă - examenul medical la reluarea activității - consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Autorității Aeronautice Civile Române. | 220 |
| 2 | Glucoză | 220 |
| 3 | Colesterol seric total | 220 |
| 4. | Trigliceride serice | 220 |
| 5 | LDL colesterol | 220 |
| 6. | HDL colesterol | 220 |
| 7. | Hemoleucograma | 220 |
| 8. | Uree | 220 |
| 9. | Creatinina | 220 |
| 10. | TGO | 220 |
| 11. | TGP | 220 |
| 12. | VSH | 220 |
| 13. | PSA (la barbati peste 50 ani) | 58 |
| 14. | EKG | 220 |
| 15 | Tensiune arterială | 220 |
| 16. | Examen oftalmologic | 220 |
| 17. | Audiometrie | 220 |
| 18. | Viziotest | 220 |
| 19. | Examen psihologic | 220 |
| 20. | Eliberare fișă de aptitudine | 220 |

| | |
|---|----|
| 21. Fișă de siguranță a circulației (cat.B) | 70 |
|---|----|

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Autorității Aeronautice Civile Române, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării facturii la Registratura Autorității Aeronautice Civile Române.

VI. DISPOZIȚII FINALE

Serviciile medicale de medicina muncii vor fi efectuate la sediul Autorității Aeronautice Civile Române. Planificarea perioadei/intervalului de efectuare a acestor servicii va fi stabilită de comun acord cu prestatorul de minim 15 zile lucrătoare consecutive.

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Raportul privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă a achizitorului.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

**Inspector securitate și sănătate în muncă
(e-signed)**



RETEAUA MEDICALĂ
SFÂNTA MARIA

Lucrea USP

RETEAUA MEDICALA SFANTA MARIA

Are deosebita placere de a va prezenta oferta de servicii medicale

AUTORITATEA AERONAUTICA CIVILA ROMANA

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Bucuresti, Sector 6, B-dul Iuliu Maniu, Nr 220 C, Et.1
E-mail: office@sfm.ro
www.sfm.ro

www.sfm.ro

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

www.sfm.ro



RETEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Sfânta Maria este un brand nou dezvoltat de MedLife pentru a veni în întâmpinarea clienților. Bazele acestui brand au fost puse odată cu integrarea unor companii parte din grupul MedLife. Astfel, **Sfânta Maria** a luat naștere prin unirea sub același brand a laboratoarelor **Diamed**, **Clinicilor** și **Laboratoarelor Anima** și a **Ghencea Medical Center**.

Odată ce am conturat această bază, am început să extindem acest brand atât prin proiecte dezvoltate organic cât și prin achiziția a noi societăți, precum **Labor Maricor** (aprilie 2020) și **Centrul Medical Matei Basarab** (martie 2021).

Următoarea aditie la acest brand este reprezentată de achiziția pachetului majoritar a **Medica Sibiu**, unul dintre furnizorii importanți de servicii medicale private din județul Sibiu.

Decembrie 2021 a adăugat în portofoliu **Expert Med Centrul Medical Irina Galati**, Centrul medical este cel mai mare jucător independent de pe piața serviciilor medicale private din Galați

Anul 2022 a consolidat acest brand prin achiziții de succes: **Pro Life Clinics**, **Policlinica Profilaxis**, **Life Med**.

Calătoria nu se opreste aici!

În prezent Reteaua Medicala Sfanta Maria include urmatoarele societati:

- Anima Speciality Medical Services;
- Anima Promovare si Vanzari;
- Diamed Center;
- Ghencea Medical Center;
- Labor Maricor ;
- Centrul Medical Matei Basarab;
- Clinica Life Med ;
- Medica Sibiu;
- Expert Med Centrul Medical Irina Galati;
- Pro Life Clinics Iasi;
- M Profilaxis Timisoara;
- Union Medical Cluj;
- Policlinica Sf. Ilie Craiova;
- Provita 2000 Constanta;



3. Excelența în Client Service - element de încredere, transparență, siguranță și confort

Anima a investit în mijloace moderne de informare a clienților pentru a le oferi accesul rapid și permanent la informații complete, în condiții de confort și siguranță, pentru a le permite să ia cele mai bune decizii la momentul potrivit.

Anima are:

- Call Centre propriu bazat pe tehnologie Genesys, care permite identificarea automată a clienților din baza de date, înregistrarea și arhivarea convorbirilor în fișa pacientului;
- ERP pentru toate clinicile Anima, care permite gestionarea informațiilor medicale în timp real și accesibilitatea la analizele medicale prin portal web sau e-mail;
- Unul din cele mai mari laboratoare centrale, complet automatizat, bazat exclusiv pe tehnologie Roche, Abbot și Siemens;
- Certificări ISO 9001, ISO 14001; ISO 45001:2018;
- Certificare RENAR pentru securitatea analizelor de laborator;
- Anima detine poziția de Vice-Presedinte, responsabil de medicina primă și ambulatoriu în cadrul Asociației Furnizorilor de Servicii Medicale din România PALMED – unde suntem implicați activ în standardizarea, îmbunătățirea și modelarea pieței serviciilor medicale.



| Nr. Crt. | Continut pachet medicina muncii | Servicii incluse in pachet |
|----------|--|----------------------------|
| 1 | Control medical la angajare: stabilirea aptitudinilor profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de munca la caracteristicile angajatului, includerea in circuitul operational al persoanelor care necesita supraveghere medicala deosebita (in conformitate cu HG nr. 355/2007 Art. 13-17) | X |
| 2 | Control medical periodic (anual) - (inregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajatii care lucreaza in conditii de expunere la factori de risc profesionali conform fiselor din anexa 1 a HG nr. 355/2007 si pentru angajatii care lucreaza fara expunere la factori nocivi profesionali, diferentiat in functie de varsta, sex, stare de sanatate). Controlul periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de catre Anima a personalului si aparaturii medicale de specialitate pentru un numar mai mare de 20 de salariati | X |
| 3 | Examen medical la reluarea muncii (in conformitate cu HG nr. 355/2007, Art.23-25) | X |
| 4 | Teste de laborator necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr. 355/2007 Art. 25) | X |
| 5 | Examinari diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr. 355/2007 Art. 25) | X |
| 6 | Consultatii medici specialisti prevazute in controalele medicale anuale de medicina muncii, Stabilirea de catre medicul de medicina muncii a investigatiilor anuale necesare fiecarui post din organigrama beneficiarului de servicii si consemnarea rezultatelor in fisa individuala a fiecarui angajat | X |
| 7 | Consilierea angajatorului privind strategia de sanatate si securitate in munca are in vedere participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional. Aceste actiuni vor fi efectuate in colaborare cu Serviciul de Protectia Muncii, avand ca scop formularea de obiective specifice pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor si recomandarea de la caz la caz a masurilor profilactice medicale si/sau tehnico-organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca (printre care si necesitatea solicitarii determinarilor de noxe la anumite locuri de munca) | X |
| 8 | Comunicarea riscului profesional catre toti factorii implicati in procesul muncii. La sfarsitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislatiei de Medicina Muncii in functie de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor intocmi rapoarte catre Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectand cerinta expresa a legii de pastrare a confidentialitatii informatiilor din dosarele medicale ale angajatilor | X |
| 9 | Evidenta primara a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate in dosarele medicale ale angajatilor | X |
| 10 | Intocmirea raportului de risc maternal de catre medicul de medicina muncii. Protectia persoanelor insarcinate - cerinta legislativa in momentul in care o angajata informeaza in scris angajatorul ca este insarcinata, aceasta trebuie sa efectueze un control medical specific si sa emita doua documente catre companie: o informare si un raport de evaluare privind starea de sanatate a respectivei angajate | X |
| 11 | Intocmirea raportului medical anual | X |
| 12 | Participarea la evaluarea riscurilor de imbolnavire profesionala (conform Normelor Generale de Protectie a Muncii cap. V, Art. 44, Art.45, alin. 1 si 2; Art.46) | X |
| 13 | Indrumarea activitatii de reabilitare profesionala dupa boala profesionala, boala legata de profesie, accident de munca sau boala cronica (conform HG nr. 355/2007, Art.24, Art.29) | X |
| 14 | Comunicarea riscului catre toti factorii implicati (in conformitate cu Legea nr.319/2006 Art.16) | X |
| 15 | Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca (in conformitate cu HG nr.1425/2006, Art.58 alin 1, si HG nr. 355/2007, Art.29) si participarea la aceste comitete. | X |



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Anima - detalieri controale medicina muncii:

- Control medical la angajare;
- Control medical periodic, anual sau semestrial in functie de profilul de activitate al companiei Controlul periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de catre Anima a personalului si aparaturii medicale de specialitate pentru un numar mai mare de 20 de salariati.
- Examen medical la reluarea muncii;
- Teste de laborator necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor;
- Examinari diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor;
- Consultatii medici specialisti prevazute in controalele medicale anuale de medicina muncii. Stabilirea de catre medicul de medicina muncii a investigatiilor anuale necesare fiecarui post din organigrama beneficiarului de servicii si consemnarea rezultatelor in fisa individuala a fiecarui angajat;
- Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii. La sfarsitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislatiei de Medicina Muncii in functie de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor intocmi rapoarte catre Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectand cerinta expresa a legii de pastrare a Evidenta primara a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate in dosarele medicale ale angajatilor;
- Intocmirea raportului de risc maternal de catre medicul de medicina muncii;
- Intocmirea raportului medical annual;
- Participarea la evaluarea riscurilor de imbolnavire profesionala;
- Indrumarea activitatii de reabilitare profesionala dupa boala profesionala, boala legata de profesie, accident de munca sau boala cronica;
- Comunicarea riscului catre toti factorii implicati (in conformitate cu Legea nr.319/2006 Art.16);
- Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectând cerința expresă a legii de păstrare a confidențialității informațiilor din dosarele medicale ale angajaților;
- Evidența primară a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților.



Asistență medicală periodică, la angajare și la reluarea activității

- Organizarea și participarea la periodic, examen medical la reluarea muncii;
- Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în transmiterea achizitorului fișele de aptitudini pentru salariații unității;
- Eliberarea avizelor medicale în conformitate cu legislația în vigoare;
- Raportarea periodică conducerii a situației medico-sanitare a salariaților, în colaborare cu serviciul de protecție a muncii;
- Semnalizarea cazurilor de boală profesională și spitalizarea acestora după confirmare;
- Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii și locului de muncă la caracteristicile psihologice ale angajaților;
- Participarea, ca membru de drept al Comitetului de Sănătate și Securitate în muncă (CSSM), în mod obligatoriu, la ședințele CSSM;
- Elaborarea documentului cu analiza factorilor de risc, de accidente și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă;
- Confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- Depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- Diagnosticarea bolilor profesionale;
- Diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- Depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- Depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.
- Inregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- Examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 modificata și completata de H.G. nr. 1169/2011;
- Examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 modificata și completata de H.G. nr. 1169/2011 și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- Inregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007, modificata și completata de H.G. nr. 1169/2011;
- Finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 la H.G. nr.355/2007, modificata și completata de H.G. nr. 1169/2011, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.



PROPUNERE TEHNICA

În baza prevederilor legii nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și supravegherea sănătății angajaților de la **AUTORITATEA AERONAUTICA CIVILA ROMANA** serviciile medicale vor supraveghea stării de sănătate a tuturor angajaților prin servicii medicale de medicina muncii.

Structurile medicale de medicina muncii vor fi constituite potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății.

Activitatea de supraveghere a stării de sănătate a angajaților are un caracter profilactic.

Clinica Anima își desfășura activitatea în conformitate cu reglementările cuprinse în următoarele acte normative

:

- H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificări și completări ulterioare;
- Ordinul ministrului sănătății și familiei nr. 153/2003 – Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, cu modificări și completări ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 418/2004 – Statutul profesional al medicului de medicina muncii, cu modificări și completări ulterioare;
- Ordinul ministrului sănătății și familiei nr. 240/2004 – privind aprobarea Standardelor minime pentru acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora

Obiectul prezentului contract îl constituie achiziționarea de servicii de medicina muncii pentru personalul **AUTORITATEA AERONAUTICA CIVILA ROMANA**

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru un număr de 220 persoane, pentru următoarele categorii de personal:

- personal de conducere - 14
- personal de execuție - 206
- șoferi - 4
- personal de specialitate cu program de tura 6
- personal navigant activ - 11

Verificarea aptitudinilor prin testare psihologica care constituie etapa a procesului de recrutare și angajare

Propunerea tehnică asigură respectarea următoarelor prevederi legale:

- Legea 319/2006 – a securității și sănătății în muncă
- HG nr 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- HG nr 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG nr 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor modificată și completată ulterioare

1. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

- reevaluarea / reexaminarea medicală la cerere în caz de îmbolnăvire odată cu menținerea evidenței posturilor de lucru ce necesită examene suplimentare

 - efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 209 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
 - comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
 - semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
 - evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.
 - Instrucțiunile privind măsurile de prevenție (planul de măsuri și recomandări)
- COVID-19**
- Raport privind structura morbidității generale și profesionale, limitată doar de nivelul aprofundării investigațiilor medicale efectuate, în vederea formării unei atitudini justificate privind condițiile de muncă și potențialul de îmbunătățire a acestora;
 - aplicarea măsurilor cu caracter profilactic și curativ pentru prevenirea și combaterea bolilor transmisibile, participarea la anchetele epidemiologice în focar și menținerea evidenței bolilor cronice și degenerative, a accidentelor de muncă, precum și a bolilor profesionale sau legate de profesie potrivit normelor legale;
 - participarea medicului de medicina muncii împreună cu conducătorii locurilor de muncă / responsabilul SSM la acțiuni de vizitare pe teren, reevaluarea tuturor posturilor pentru actualizarea fișei de expunere la riscuri profesionale și elaborarea propunerilor de înlăturare a pericolelor de îmbolnăvire depistate;
 - acordarea asistenței medicale curativo-profilactice, prin consultații curente acordate salariaților instituției (campanii de testare, vaccinare etc).

2. Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Autorității Aeronautice Civile Române.
- verificarea aptitudinilor prin testare psihologică (de exemplu: atenție, percepție, reflexe, inteligente, dinamica, etc) care constituie etapa a procesului de recrutare și angajare
 - o Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul achizitorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
 - o Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: 220 persoane.
 - o Autoritatea Aeronautică Civilă Română va încheia un contract pe o perioadă de 24 luni.

Anima Speciality Medical Services se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

In cazul in care vom fi declarati câștigători ai procedurii de achiziție, ne asumăm obligația de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Autorității Aeronautice Civile Române, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

www.sfm.ro



RETEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării facturii la Registratura Autorității Aeronautice Civile Române.

Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către Anima Speciality Medical Services (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării facturii la Registratura Autorității Aeronautice Civile Române.

Serviciile medicale de medicina muncii vor fi efectuate la sediul Autorității Aeronautice Civile Române, pentru un număr mai mare de 20 de salariați pe deplasare. Planificarea perioadei/intervalului de efectuare a acestor servicii va fi stabilită de comun acord cu prestatorul de minim 15 zile lucrătoare consecutive.

Anima Speciality Medical Services se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Raportul privind starea de sănătate a personalului Autorității Aeronautice Civile Române va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă a achizitorului. Anima Speciality Medical Services se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Locatiile Clinicilor Anima Speciality Medical Service SRL

| JUDET | UNITATE MEDICALA | ADRESA | PROGRAM |
|--------------|----------------------------------|--|---------------------|
| BUCURESTI | CLINICA SFANTA MARIA VICTORIEI | BULEVARDUL ION MIHALACHE NR 15-17 SECTOR 1 | L - V 07:30 - 21:00 |
| BUCURESTI | CLINICA SFANTA MARIA PROMENADA | SOS. PIPERA NR 42 SECTOR 2 | L - V 07:30 - 21:00 |
| BUCURESTI | CLINICA SFANTA MARIA DELFINULUI | SOS. PANTELIMON NR 245 SECTOR 2 | L - V 07:30 - 21:00 |
| BUCURESTI | CLINICA SFANTA MARIA VETERANILOR | BDUL. IULIU MANIU NR 78 SECTOR 6 | L - V 07:30 - 21:00 |
| BUCURESTI | CLINICA SFANTA MARIA PLAZA | BDUL TIMISOARA NR 26 Z SECTOR 6 | L - V 07:30 - 21:00 |

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

www.sfm.ro



RETEAUA MEDICALA

SFANTA MARIA

PROPUNERE FINANCIARA

| Nr. Crt | Tip Investigatie | Numar de Investigatii | Pret serviciu | Pret categorie serviciu |
|---------|--|-----------------------|--------------------|-------------------------|
| 1 | Examen clinic general pentru: - examen la angajarea in munca - control medical periodic - examenul medical la adaptarea in munca - examenul medical la reluarea activitatii - consultanta in domeniul muncii si al consitiilor de igiena si sanatate in munca, la solicitarea Autoritatii Aeronautice Civile Romane | 220 | 35,00 lei | 7.700,00 lei |
| 2 | Glucoza | 220 | 6,00 lei | 1.320,00 lei |
| 3 | Colesterol seric total | 220 | 7,00 lei | 1.540,00 lei |
| 4 | Trigliceride serice | 220 | 6,00 lei | 1.320,00 lei |
| 5 | LDL colesterol | 220 | 7,00 lei | 1.540,00 lei |
| 6 | HDL colesterol | 220 | 7,00 lei | 1.540,00 lei |
| 7 | Hemoleucograma | 220 | 24,00 lei | 5.280,00 lei |
| 8 | Uree | 220 | 8,00 lei | 1.760,00 lei |
| 9 | Creatinina | 220 | 7,00 lei | 1.540,00 lei |
| 10 | TGO | 220 | 8,00 lei | 1.760,00 lei |
| 11 | TGP | 220 | 8,00 lei | 1.760,00 lei |
| 12 | VSH | 220 | 8,00 lei | 1.760,00 lei |
| 13 | PSA - (la barbati peste 50 ani) | 58 | 10,00 lei | 580,00 lei |
| 14 | EKG | 220 | 5,00 lei | 1.100,00 lei |
| 15 | Tensiune arteriala | 220 | 1,00 lei | 220,00 lei |
| 16 | Examen oftalmologic - viziotest | 220 | 5,00 lei | 1.100,00 lei |
| 17 | Audiometrie | 220 | 1,00 lei | 220,00 lei |
| 18 | Viziotest - oferat la pozitia 16 | 220 | 0 lei | 0 lei |
| 19 | Examen psihologic | 220 | 20,00 lei | 4.400,00 lei |
| 20 | Eliberare fisa de aptitudine | 220 | 10,00 lei | 2.200,00 lei |
| 21 | Fisa de siguranta a circulatiei (cat. B) - Examinarea se regaseste oferata la pozitia 1 | 70 | 0 lei | 0 lei |
| | | | TOTAL 1 AN | 38.640,00 lei |
| | | | TOTAL 2 ANI | 77.280,00 lei |



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Pretul pentru serviciul **Testare psihologica** (de exemplu: atentie, perceptie, reflexe, inteligente, dinamica, etc) care constituie **etapa a procesului de recrutare si angajare**):

| Nr Crt | Denumire serviciu | Pret Unitar RON |
|--------|--|-----------------|
| 1 | TESTARE PSIHOLOGICA – posturi de conducere | 90,00 |
| 2 | TESTARE PSIHOLOGICA – posturi de executie | 90,00 |

Locatia de desfasurare a serviciilor Anima Speciality Medical Services

| UNITATE MEDICALA | ADRESA |
|------------------|--------|
|------------------|--------|

CLINICA SFANTA MARIA MATEI BASARAB Matei Basarab 45, sector 3, Bucuresti

NOTA:

- Preturile sunt exprimate in LEI
- Serviciile medicale sunt scutite de TVA

Ne obligam sa asiguram investigatiile obligatorii, stabilite conform dispozitiilor Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucraiorilor, cu modificarile si Completarile in vigoare.



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

www.sfm.ro